

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Plattform Management – Arbeit - Forschung

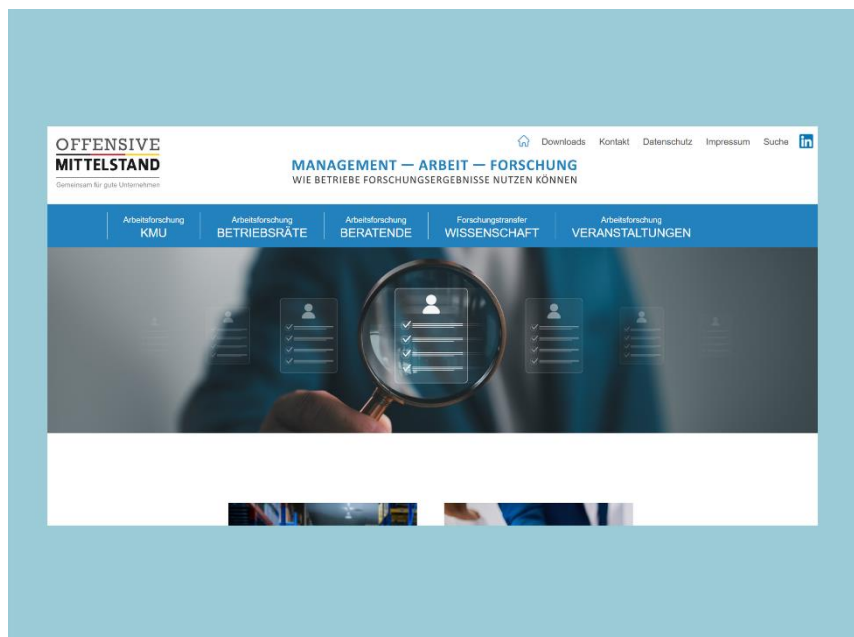


THEMEN: ARBEITSFORSCHUNG • REGIONALE KOMPETENZZENTREN • OFFENSIVE MITTELSTAND • ARBEITSORGANISATION • OM-ZEICHEN
ART DER HILFE: WEBSEITE



KURZBESCHREIBUNG

Auf der Plattform Management-Arbeit-Forschung finden Führungskräfte Produkte aus der Arbeitsforschung, sowie die Produkte und Angebote der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung. Die Produkte beschreiben die neusten Erkenntnisse der Arbeitsforschung und helfen konkret die aktuellen Herausforderungen für KMU zu bewältigen.



Plattform Management – Arbeit - Forschung © Offensive Mittelstand

Was ist die „Plattform Management – Arbeit – Forschung“?

Auf der Plattform Management – Arbeit – Forschung (MAF) des Wissens- und Innovationsnetzwerks: Arbeitsforschung (WIN:A) finden Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) innovative Produkte der Arbeitsforschung, die sie leicht in der Praxis umsetzen können.

Die **Praxisimpulse Arbeitsforschung** auf der Plattform MAF beschreiben unmittelbar einsetzbare Produkte aus der Arbeitsforschung und die Angebote der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung in der Denkweise und Sprache der Führungskräfte. Die Praxisimpulse erklären den Mehrwert der Produkte für den Betrieb und wie sie konkret eingesetzt werden können. Die differenzierte Suche auf der Plattform MAF ermöglicht Führungskräften, ihr konkretes Problem im Betrieb anzugeben. Beispielsweise

zu Themen wie Technologieakzeptanz, Kreislaufwirtschaft, Künstliche Intelligenz, Arbeitgeberattraktivität, Führungsverhalten oder eine Vielzahl anderer betrieblicher Herausforderungen und Themen. Sie können dann zusätzlich das Format des Hilfsmittels, das sie für ihren Betrieb wünschen auswählen wie z. B. eine Checkliste, einen Leitfaden oder ein Seminar. Die Führungskraft findet dann ein passendes Produkt und Hilfsmittel aus der Arbeitsforschung oder auch zu entsprechenden Angeboten der Regionalen Kompetenzzentren. Außerdem finden Führungskräfte auf der Plattform noch folgende Informationen:

1. Informationen zu den **Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung**: Ziel der Kompetenzzentren ist es, die Arbeitsforschung auf regionaler Ebene enger mit der betrieb-

lichen Praxis zu verknüpfen. Führungskräfte finden hier eine Auflistung aller Zentren in Deutschland, an die sich Betriebe wenden können und die konkreten Angebote für KMUs bieten.

2. Die **Netzwerk- und Themengraphen** bieten einen visuellen Überblick über die wichtigsten Themen der Arbeitsforschung und zeigen auf, wie alle relevanten Akteure (Betriebe, intermediäre Organisationen, Forschungseinrichtungen etc.) miteinander verbunden sind und zusammenarbeiten.

3. Einen Überblick der **Veranstaltungen** und **Workshops** der Regionalen Kompetenzzentren Arbeitsforschung für Führungskräfte.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

Plattform Management – Arbeit - Forschung



THEMEN: ARBEITSFORSCHUNG • REGIONALE KOMPETENZZENTREN • OFFENSIVE MITTELSTAND • ARBEITSORGANISATION • OM-ZEICHEN
ART DER HILFE: WEBSEITE

Welchen Mehrwert hat die „Plattform Management – Arbeit – Forschung“ für Führungskräfte?

Die Plattform MAF ermöglicht Führungskräften einen direkten und schnellen Zugang zu den neusten Erkenntnissen der Arbeitsforschung und zu den Angeboten der Regionalen Kompetenzzentren vor Ort. Sie müssen dazu keine seitenlangen Studien lesen. Sie finden konkrete Hilfsmittel und Produkte zu Themen, wie beispielsweise Fachkräftemangel, Digitalisierung, Kreislaufwirtschaft oder Gesundheit – gebündelt auf der Plattform.

So können sie die neusten Erkenntnisse der Forschung und die Angebote der Regionalen Kompetenzzentren im Wettbewerb berücksichtigen. Unter anderem können sie:

- Ihr Führungsverhalten verbessern
- Die Arbeitsorganisation effizienter gestalten
- Bessere Arbeitsbedingungen für Beschäftigte schaffen

Regionale Kompetenzzentren der Arbeitsforschung	Arbeitsforschung: Kleine und mittlere Unternehmen
Praxishilfen für KMU zur Arbeitsforschung	Gutes Management nutzt die Ergebnisse der Arbeitsforschung
Forschungsbasierte OM-Praxistools zum guten Management	
Regionale Netzwerke: KMU-Zugang zur Arbeitsforschung vor Ort	
Beratung zur Nutzung der Arbeitsforschung	
Workshops: Arbeitsforschung für den Betrieb nutzen	
	

Foto: Summit Art Creations/Shutterstock.com

Plattform Management – Arbeit - Forschung © Offensive Mittelstand

- KI im Unternehmen leichter einführen
- Die Produktivität und Gesundheit ihrer Beschäftigten fördern
- Maßnahmen zum Umweltschutz ergreifen

und welche Angebote das Kompetenzzentrum für sie bereithält.

Wer hat die „Plattform Management – Arbeit – Forschung“ erarbeitet?

Die Plattform MAF wurde im Rahmen des Projekts WIN:A entwickelt, das Projekt wird vom Bundesministerium für Forschung und Bildung (BMBF) gefördert. Im Projekt WIN:A arbeiten die Offensive Mittelstand, die BTQ Kassel – Beratungsstelle für Technologiefolgen und Qualifizierung im Bildungswerk der vereinten Dienstleistungsgesellschaft (verd.di) im Lande Hessen e.V., die RWTH Aachen University und das itb – Institut für Betriebsführung im Handwerk an Lösungen für den Wissenstransfer der Arbeitsforschung.

Wie können Führungskräfte die „Plattform Management – Arbeit – Forschung“ nutzen?

Führungskräfte können bei einem speziellen Problem nach Unterstützung über die Schlagwortsuche suchen und entsprechende Checks, Fragebögen etc. kennenlernen und im Betrieb anwenden. Diese Angebote sind mit wenigen Ausnahmen kostenlos.

Sie können aber auch schauen, ob es vor Ort ein Regionales Kompetenzzentrum der Arbeitsforschung gibt



ZUGANG

Die Plattform Management – Arbeit – Forschung finden sie [hier](#):

