

Zielgruppe: Führungskräfte in KMU

Der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“



THEMEN: BETRIEBSKLIMA • FÜHRUNGSVERHALTEN • INKLUSION • UNTERNEHMENSKULTUR • VIELFALT/DIVERSITY • WERTE
ART DER HILFE: CHECK



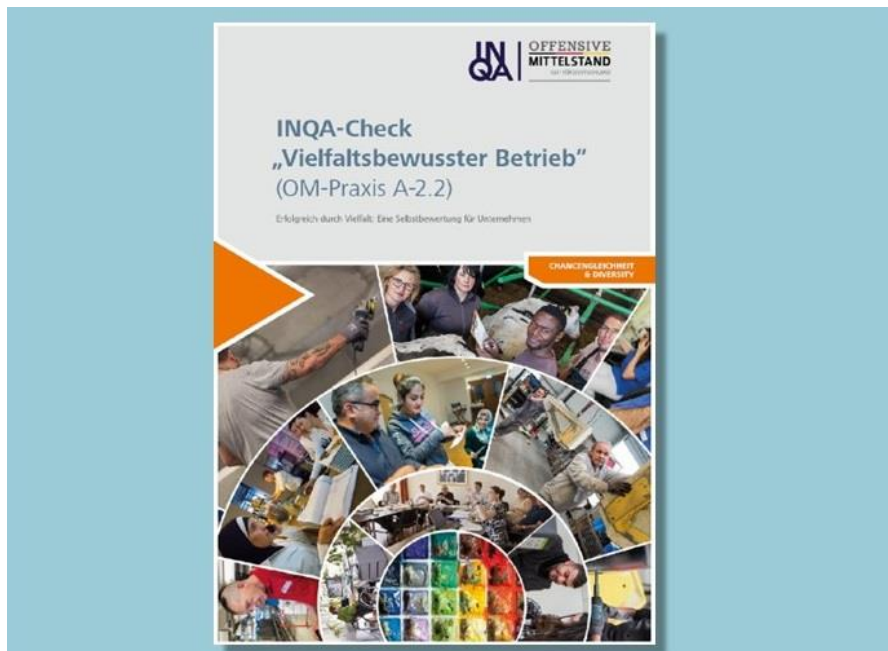
KURZBESCHREIBUNG

Der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2) ist ein Praxisstandard und ein Selbstbewertungsinstrument, mit dem Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) die Potenziale des Themas Vielfalt für die Arbeitgeberattraktivität systematisch erschließen können.

Was ist der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“?

Der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2) ist ein Selbstcheck und ein Praxisstandard der Offensive Mittelstand - insbesondere für Führungskräfte von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU). Konkrete Merkmale von Vielfalt im Check sind Lebensalter, Geschlecht, sexuelle Orientierung/Identität, Menschen mit Handicap (physisch und/oder psychisch), ethnische Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung.

Der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2) hilft Führungskräften zu überprüfen, ob und wie sie die Vielfalt ihrer Belegschaft erweitern und die unterschiedlichen Blickwinkel und Fähigkeiten, die vielfältige Menschen mitbringen, in die betrieblichen Prozessen einbeziehen können. Beispiele hierfür sind eine vielfältige Kundenansprache oder die Entwicklung von Produkten und Leistungen für vielfältige Kundengruppen. Damit ermöglicht der



Titelblatt des INQA-Checks „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2)
© Offensive Mittelstand/Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“

Check, das Thema Vielfalt in die Unternehmensstrategie und die Geschäftsidee, das Führungsverhalten, die Personalplanung, die Arbeitsorganisation und die Unternehmenskultur zu integrieren und zu nutzen.

Der Check behandelt insgesamt fünf Themenfelder:

- Vielfaltsbewusste Strategie
- Vielfaltsbewusste Führung
- Vielfaltsbewusste Personalarbeit
- Vielfaltsbewusste Arbeitsorganisation
- Vielfaltsbewusste Unternehmenskultur

Für jedes dieser Themenfelder kann die Führungskraft für den Betrieb mehrere Checkpunkte prüfen, wobei auch eigene Punkte hinzugefügt werden können.

So erhalten Führungskräfte eine systematische Hilfestellung, um Vielfaltsbewusstsein im Betrieb zu fördern und als Teil der Unternehmenskultur zu etablieren.

Der Check wurde von allen Partnern der Offensive Mittelstand (Sozialpartner, Sozialversicherungen und Kammern, Berufs- und Fachverbände) diskutiert und als gemeinsamer Check und Praxisstandard verabschiedet.

Welchen Mehrwert hat der Praxisstandard für Führungskräfte?

Der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2) bietet Führungskräften einen systematischen und niederschweligen Einstieg in das Thema vielfältige Belegschaft. Er liefert konkrete Anregungen

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Zielgruppe: Führungskräfte in KMU

Der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“



THEMEN: BETRIEBSKLIMA • FÜHRUNGSVERHALTEN • INKLUSION • UNTERNEHMENSKULTUR • VIELFALT/DIVERSITY • WERTE
ART DER HILFE: CHECK

für eine vielfaltsbewusste Unternehmenskultur und für die Steigerung der Arbeitgeberattraktivität. Zudem bringt die Durchführung des Checks die Mehrwerte mit sich, die Zielgruppen bei der Personalsuche gezielt zu erweitern, Innovationen und Kreativität durch unterschiedliche Blickwinkel und Fähigkeiten zu fördern, die Motivation durch eine offene und tolerante Arbeitsatmosphäre zu erhöhen und eine lernförderliche Betriebskultur zu kultivieren. Auch ermöglicht eine vielfältige Belegschaft, neue Kundengruppen in ihren Denkgewohnheiten und Sprachen zu erreichen.

Da der Check von den Partnern der Offensive Mittelstand intensiv diskutiert, begleitet und verabschiedet wurde, können sich Führungskräfte, darauf verlassen, einen qualitätsgesicherten Praxisstandard zum Thema zu verwenden.

Wie können Führungskräfte den Praxisstandard nutzen?

Führungskräfte können den kostenlosen INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2) entweder als Printversion und PDF oder über ein Online-Tool bearbeiten



ZUGANG

Der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2) kann als **PDF** heruntergeladen oder über ein **Online-Tool** bearbeitet werden.



Online-Tool des INQA-Checks „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2)
 © Offensive Mittelstand/Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“

oder nutzen, wobei online zusätzliche Filtermöglichkeiten bestehen.

Für jedes der fünf Themenfelder wurden im Check Unternehmensziele definiert, anhand derer Führungskräfte mithilfe eines Ampelsystems ihren spezifischen Handlungsbedarf ermitteln und Maßnahmen, die vorgeschlagen werden, festlegen können. Praktische Beispiele helfen dabei.

Führungskräfte können einzelne Themen des Checks bearbeiten oder alle fünf Themen gemeinsam. Für alle fünf Themenfelder werden etwa 45 Minuten benötigt.

Die Führungskräfte können mit einer Selbsterklärung nachweisen, dass sie das Thema Vielfaltsbewusstsein im Betrieb mit einem Praxisstandard systematisch bearbeitet und organisiert haben.

Wer hat den INQA-Check erarbeitet?

Die Konzepterstellung und Moderation des Abstimmungsprozesses des INQA-Checks „Vielfaltsbewusster Betrieb“ (OM-Praxis A-2.2) der Offensive Mittelstand (OM) erfolgt durch folgende Institute: Fachhochschule des Mittelstands (FHM), BC GmbH Forschung, BTQ - ver.di Bildungswerk Hessen e. V., Bundesnetzwerk bürgerschaftliches Engagement (BBE), ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V., itb – Institut für Betriebsführung im DHI e. V., RKW Kompetenzzentrum e. V. Die Erstellung des Checks wurde vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert und von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) fachlich begleitet.