

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

KOFA-Wegweiser: Inklusion im Betrieb



THEMEN: INKLUSION • VIELFALT • GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG • GESUNDHEIT • PERSONALENTWICKLUNG • WERTE
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb bietet für Führungskräfte zahlreiche Informationen, Checklisten und Handlungsleitfäden zur erfolgreichen Beschäftigung von Menschen mit Behinderung im Betrieb.

Was ist der KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb?

Der KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb wurde vom Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) und der Aktion Mensch erarbeitet und bietet Führungskräften zahlreiche Arbeitsmaterialien zum Thema Rekrutierung, Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung.

Laut Gesetz müssen Betriebe (ab 20 Personen) einen gewissen Prozentsatz an Menschen mit Behinderung beschäftigen oder eine Ausgleichsabgabe zahlen. Der KOFA-Wegweiser wirbt dafür, die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung als Chance und Möglichkeit zu sehen und Vielfalt als Mehrwert zu begreifen.

Der KOFA-Wegweiser bietet zahlreiche Hilfestellungen für Führungskräfte, die sich dafür entscheiden Menschen mit Behinderung zu beschäftigen. Folgende Angebote sind in dem KOFA-Wegweiser enthalten:

Steckbriefe zu unterschiedlichen Behinderungsformen dienen der



PDF-Download KOFA-Wegweiser: Inklusion im Betrieb © KOFA/ Aktion Mensch

Orientierung und zeigen die jeweiligen Herausforderungen und mögliche Beschäftigungsfelder auf.

Führungskräfte finden Informationen zum **Bewerbungsprozess**: Eine Checkliste stellt heraus, auf was sie bei der Erstellung einer entsprechenden Stellenanzeige achten müssen. Eine Übersichtstabelle zeigt Führungskräften, auf welchen Wegen sie mit Menschen mit Behinderung in Kontakt treten können. Und in den Praxistipps für Vorstellungsgespräche simuliert der Wegweiser außerdem verschiedene Situationen und bietet passende Tipps zum Umgang mit der Behinderung.

Führungskräfte erhalten Informationen zu den Themen rund um die **Eingliederung, Einarbeitung und Personalarbeit**. Pflichten und Rechte werden verständlich dargestellt und bieten einen guten Überblick auf was Führungskräfte besonders achten

müssen. Der KOFA-Wegweiser unterstützt darüber hinaus bei der Umsetzung von teambildenden Maßnahmen und der Errichtung von Ruhezonen im Betrieb. Praxisbeispiele für erfolgreiche Inklusion in Betrieben und eine Checkliste zur Einarbeitung sorgen für eine gelingende Inklusion und bauen mögliche Unsicherheiten ab.

Der KOFA-Wegweiser enthält außerdem Tipps für die **Ausbildung** von Menschen mit Behinderung. Führungskräfte erhalten Informationen zur Zusammenarbeit mit Förder Schulen und eine Übersicht zu den besonderen Leistungen, Rechten und Pflichten während der Ausbildung.

Ein Leitfaden unterstützt Führungskräfte bei der Durchführung von Mitarbeitergesprächen. Darüber hinaus finden Betriebe in dem Bereich **Beschäftigung gestalten** auch Tipps

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Kompetenzzentren
Arbeitsforschung

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

KOFA-Wegweiser: Inklusion im Betrieb



THEMEN: INKLUSION • VIELFALT • GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG • GESUNDHEIT • PERSONALENTWICKLUNG • WERTE
ART DER HILFE: LEITFADEN

zur Kommunikation und eine Liste mit Ansprechpartnern zur weiteren Unterstützung bei der Inklusion.

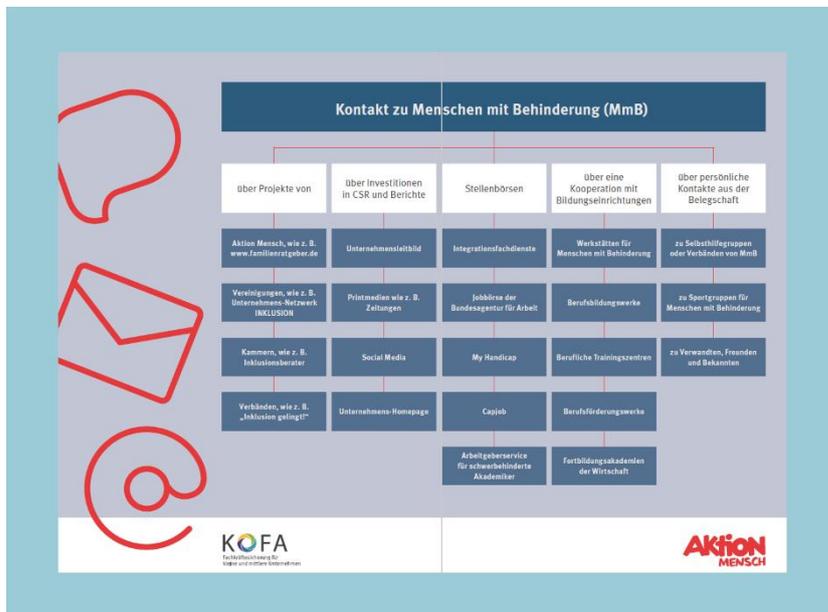
Welchen Mehrwert hat der KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb für Führungskräfte?

Um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken, muss ein Unternehmen attraktiv sein. Inklusion kann dabei ein wichtiger Baustein sein. Außerdem ist die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung auch für zunehmend mehr Kunden ein Zusatzargument sich für eine Firma zu entscheiden.

Vielfalt im Betrieb schafft für alle einen Mehrwert. Der Zusammenhalt und die Motivation im Team können gestärkt werden. Außerdem kann sich ein vielfältiges Team positiv auf die Kundenbindung und Unternehmenskultur auswirken.

Die Praxistipps für das Vorstellungsgespräch bieten Führungskräften eine erste Orientierung und können mögliche Zweifel und Unsicherheiten zerstreuen.

Die Umsetzungsideen und besonders die erfolgreichen Praxisbei-



PDF-Download KOFA-Wegweiser: Inklusion im Betrieb © KOFA/ Aktion Mensch

spiele können die Inklusion voranbringen. Sie zeigen wie Inklusion im Betrieb erfolgreich gelingen kann und steigern den Mut der Führungskräfte, selbst Menschen mit Behinderung einzustellen. Besonders hilfreich ist an dem KOFA-Wegweiser, das sämtliche Infos, Leitfäden, Rechte und Pflichten an einem Ort zusammenfasst sind.

Wie können Führungskräfte den KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb nutzen?

Die Checkliste für Stellenanzeigen greift beispielsweise alle relevanten Punkte auf. Führungskräfte können sie während des Schreibens der Anzeige nutzen und die Punkte nacheinander abhaken. So kann mit allen Arbeitshilfen verfahren werden. Sie

können den gesamten Prozess begleiten und als Unterstützung genutzt werden. Insbesondere die Liste mit den zusätzlichen Ansprechpartnern kann für Führungskräfte interessant sein, um weitere Unterstützung in Anspruch zu nehmen. Der 140-seitige KOFA-Wegweiser kann Führungskräften als Inspiration dienen, um Menschen mit Behinderung einzustellen und erfolgreich zu integrieren.

Wer hat den KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb erarbeitet?

Der KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb wurde vom Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) und der Aktion Mensch e.V. erarbeitet und herausgegeben. Das KOFA wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK) gefördert.



ZUGANG

Der Wegweiser Inklusion im Betrieb steht online als PDF-Datei zur Verfügung:

