

Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

# KOFA-Praxistipps: Erfolgreich rekrutieren im Handwerk



**THEMEN:** HANDWERK • PERSONALARBEIT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • FACHKRÄFTEMANGEL  
**ART DER HILFE:** PRAXISTIPPS • WEBSEITE



## KURZBESCHREIBUNG

Die KOFA-Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren im Handwerk“ bieten Führungskräften innovative Ideen sowie nützliche und einfach umsetzbare Hilfen, um neue Fachkräfte für den Betrieb zu gewinnen oder bereits bestehende Beschäftigte an den Betrieb zu binden.

## Was sind die KOFA-Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren im Handwerk“?

Die KOFA-Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren im Handwerk“ sind auf der Webseite des Kompetenzzentrums Fachkräftesicherung (KOFA) zu finden. Sie zeigen Wege auf, wie durch gezielte Rekrutierung neue Arbeitskräfte für den Betrieb gewonnen werden können. In den meisten Handwerksbetrieben kennt man das Problem: Volle Auftragsbücher aber keine Fachkräfte. Die KOFA-Praxistipps können Führungskräfte bei dieser Herausforderung unterstützen und zeigen, wie sie Fachkräfte und Auszubildende für ihren Betrieb begeistern können.

Die Tipps sind in einzelne Zielgruppen unterteilt und bieten damit individuelle Maßnahmen je nach Alter und Berufserfahrung. Folgende Gruppen werden durch die KOFA-Praxistipps angesprochen:

1. **Auszubildende:** Hier finden Führungskräfte einen Leitfaden, wie sie junge Menschen gezielt durch die sozialen



*KOFA-Praxistipps Erfolgreich rekrutieren im Handwerk © KOFA*

2. **Gesellinnen und Gesellen:** Führungskräfte erhalten hier gezielte Tipps, wie sie passende Stellenanzeige schreiben und die eigene Karrierewebsite zielgenau gestalten können.
  3. **Meisterinnen und Meister:** Da Meister besonders schwer zu rekrutieren sind, werden die Vorteile einer Aufstiegsfortbildung beschrieben und Handlungsempfehlungen zur Fortbildung von Fachkräften festgehalten.
  4. **Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger:** Für diese Zielgruppe finden Führungskräfte eine Checkliste für eine gelingende Rekrutierung und Integration der Quereinsteiger.
- Die KOFA-Praxistipps legen einen besonderen Wert auf richtige Ansprache und Medium für die jeweilige Zielgruppe und zeigen innovative und kreative Ideen, um neue Beschäftigte zu gewinnen.
- Die KOFA-Praxistipps enthalten außerdem Praxisbeispiele, verweisen auf hilfreiche Jobplattformen, sowie auf die Bedeutung einer guten Personalführung. Zur guten Personalführung geben die KOFA-Praxistipps Handlungshinweise zu flexiblen Arbeitszeitmodellen, zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, zu regelmäßigen Mitarbeitendengesprächen und

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



Zielgruppe: Führungskräfte von KMU

# KOFA-Praxistipps: Erfolgreich rekrutieren im Handwerk



**THEMEN:** HANDWERK • PERSONALARBEIT • FÜHRUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • FACHKRÄFTEMANGEL  
**ART DER HILFE:** PRAXISTIPPS • WEBSEITE

zu einer attraktiven Unternehmenskultur.

## Welchen Mehrwert haben die KOFA-Praxistipps für Führungskräfte?

Die KOFA-Praxistipps können für Führungskräfte eine Hilfe bei der Neurekrutierung von Beschäftigten sein oder nützliche Impulse bei der Sicherung von Fachkräften im Betrieb geben. Sie bieten explizite Tipps für jede Alters- und Berufsgruppe. Die KOFA-Praxistipps zielen zwar auf das Handwerk, enthalten aber auch viele nützliche Hinweise für jede Branche.

Die Praxistipps bieten weitgreifende Ideen neben den allseits bekannten Methoden zur Rekrutierung neuer Beschäftigten. Sie öffnen den Blick der Führungskräfte für weitere Rekrutierungsmethoden, wie beispielsweise das Engagement eines Betriebes in der Berufsorientierung für Schülerinnen und Schüler.

Durch die Einteilung in die einzelnen Berufsgruppen sind individuelle Lösungen und Wege möglich, um diese Zielgruppe gezielt anzusprechen. Die Praxisbeispiele

**Social Media**

**Schritt 1:** Fokus und Ziel kennen  
**Schritt 2:** Zielgruppe festlegen  
**Schritt 3:** Profil anlegen  
**Schritt 4:** Gute Inhalte finden  
**Schritt 5:** Digitales Netzwerk

**CHECKLISTE**  
**Planung und Integration von Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern**  
 Die Checkliste soll Sie dabei unterstützen, Ihre Planung und Integration von Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern erfolgreich umzusetzen.

Rekrutierung	Integration
<input type="checkbox"/> Haben Sie in Ihrer Stellenausschreibung Ihre Offenheit für andere Qualifikationen deutlich gemacht und einladend für Quereinsteiger und Quereinsteigerinnen gestaltet?	<input type="checkbox"/> Haben Sie ein Erwartungsmanagement initiiert, so dass sich die Bewerbenden eine realistische Vorstellung von dem Job, den neuen Kollegen und Kolleginnen sowie insgesamt der neuen Umgebung machen können?
<input type="checkbox"/> Haben Sie kenntlich gemacht, welche Qualifikationen unbedingt vorhanden sein müssen und welche auch über Weiterbildung nachträglich erworben werden können?	<input type="checkbox"/> Berücksichtigen Sie Fragen zu kulturellen Faktoren in den Vorstellungsgesprächen?

KOFA

KOFA-Praxistipps Erfolgreich rekrutieren im Handwerk © KOFA

zeigen Führungskräften die positive Anwendung der Ideen.

Neben der Neurekrutierung gehen die KOFA-Praxistipps auch darauf ein, wie Beschäftigte im Betrieb gehalten werden können. Dazu liefern die KOFA-Praxistipps Handlungsempfehlungen.

## Wie können Führungskräfte die KOFA-Praxistipps nutzen?

Die KOFA-Praxistipps sind auf der Webseite des KOFA-Kompetenzzentrums zusammengefasst und verweisen auf weiterführende Seiten. Dort finden Führungskräfte Checklisten, Schritt-für-Schritt Anleitungen und Handlungsempfehlungen zum Thema Personalrekrutierung und -bindung.

Führungskräfte können sich auf der Einstiegsseite der KOFA-Praxistipps einen ersten Überblick über die Möglichkeiten der Rekrutierung und Personalbindung verschaffen. Jeder Betrieb kann sich die Infos und Praxishilfen raussuchen, die für ihn passen, praktikabel und umsetzbar sind.

## Wer hat die KOFA-Praxistipps erarbeitet??

Die KOFA-Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren im Handwerk“ sind ein Produkt des „Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung“ (KOFA). Das KOFA besteht seit 2011 als Projekt zur Unterstützung der Fachkräftesicherung in kleinen und mittleren Betrieben. Das KOFA wird im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK) durchgeführt und ist am Institut der deutschen Wirtschaft (IW) angesiedelt.



### ZUGANG

Die KOFA Praxistipps „Erfolgreich rekrutieren“ stehen online zur Verfügung:

