

Zielgruppe: Betriebsräte

iga.Wegweiser: Junge Beschäftigte in Ausbildung



THEMEN: ARBEITSUMGEBUNG • BELASTUNG UND BEANSPRUCHUNG • GESUNDHEITSFÖRDERUNG • NACHHALTIGKEIT • PERSONALENTWICKLUNG
ART DER HILFE: UMSETZUNGSHILFE

i

KURZBESCHREIBUNG

Der iga.Wegweiser „Junge Beschäftigte in Ausbildung“ gibt Betriebsräten einen Überblick über die betriebliche Gesundheitsförderung für Auszubildende. Der Wegweiser zeigt Maßnahmen auf und öffnet den Blick für die Perspektive der Auszubildenden.

Was ist der iga.Wegweiser „Junge Beschäftigte in Ausbildung“?

Der Betriebsrat und die Jugend- und Auszubildendenvertretung achten auf die Einhaltung der geltenden Gesetze, Verordnungen, Vorschriften und Vereinbarungen. Aus diesem Grund ist der iga.Wegweiser „Junge Beschäftigte in Ausbildung“ auch für Betriebsräte von Relevanz. Er zeigt die Perspektiven der jungen Menschen auf und stellt Maßnahmen vor, um die Gesundheitsförderung für Auszubildende zu verbessern und sie für dieses wichtige Thema zu sensibilisieren.

Für die Erarbeitung des Wegweisers wurden zahlreiche Auszubildende und Ausbildungsverantwortliche befragt. Neben der Höhe der Ausbildungsvergütung beeinflussen Faktoren wie persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und die Möglichkeiten zur Gesundheitsförderung die Wahl eines Ausbildungsplatzes. In der betrieblichen Realität spielen diese Aspekte insbesondere in kleinen und



PDF-Dokument des Wegweiser *Junge Beschäftigte in Ausbildung* © iga

mittleren Unternehmen (KMU) jedoch oftmals noch eine untergeordnete Rolle.

Der iga.Wegweiser gibt Betriebsräten Antworten auf wichtige Fragen zum Thema Gesundheitsförderung von Auszubildenden. Außerdem weist er darauf hin, dass es von zentraler Bedeutung ist, von Beginn an eine gesundheitsförderliche Einstellung sowie ein entsprechendes Verhalten zu stärken. Dies hilft dabei, berufsbezogene Risiken zu erkennen und zu vermeiden.

Der Wegweiser ist dafür in vier Kapitel unterteilt:

1. Lage der Auszubildenden in Deutschland
2. Perspektiven der Auszubildenden

3. Perspektive der Lehrkräfte und Ausbildungsverantwortlichen
4. Ansatzpunkte, um Auszubildende besser zu erreichen

Ziel des Wegweisers ist es, eine gesundheitsförderliche Ausbildungskultur zu etablieren und die Auszubildenden für die eigene Gesundheitsförderung zu sensibilisieren.

Eine Auswahl der vorgestellten Maßnahmen sind folgende:

- Betriebsinterne Gesundheitszirkel
- Betriebsnachbarschaften für ein betriebliches Gesundheitsmanagement

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



