

Zielgruppe: Beratende von KMU

# LFI-Leitfaden: Leitfaden Erfolgreich durch die Ausbildung



**THEMEN:** FÜHRUNG • PERSONAL/DEMOGRAPHIE • FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALGEWINNUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • STRATEGIE  
**ART DER HILFE:** LEITFADEN



## KURZBESCHREIBUNG

Der LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ bietet Beratenden ein Hilfsmittel, kleine und mittlere Unternehmen (KMU) bei der Gestaltung einer erfolgreichen Ausbildung zu unterstützen. Es werden Maßnahmen beschrieben, um Nachwuchskräfte in Ausbildung zu halten.

## Was ist der LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“?

Der Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ vom Ludwig-Fröhler-Institut für Handwerkswissenschaften (LFI) ist ein kompaktes Hilfsmittel, das im Rahmen der Beratung genutzt werden kann, um möglichen Ausbildungsabbrüchen im Betrieb entgegenzuwirken. Es wird für die Perspektive der Auszubildenden sensibilisiert und passende Maßnahmen beschrieben, um Nachwuchskräfte im Betrieb zu halten.

Die aktuellen Entwicklungen des Fach- und Nachwuchskräftemangels wirken sich immer deutlicher auf kleine und mittlere Unternehmen (KMU) aus. Daher ist es umso bedeutsamer, die bereits rekrutierten Nachwuchskräfte im Betrieb zu halten und Ausbildungsabbrüche möglichst zu verhindern.

Der Leitfaden behandelt 5 zentrale Aspekte zu diesem Thema, die auch für die Beratung relevant sind:



*Titelblatt LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ © LFI München*

- 1. Relevanz für das Handwerk:** Im Leitfaden wird beschrieben, warum Ausbildungsabbrüche im Handwerk ein relevantes Thema sind: Gerade im Handwerk sinkt die Zahl an Auszubildenden seit Jahren und es werden zunehmend Ausbildungsverträge vorzeitig gelöst.
- 2. Hauptgründe für Ausbildungsabbrüche:** Die Hauptgründe für vorzeitige Vertragslösungen werden in fünf Kategorien skizziert: betriebliche Gründe, vertragliche Gründe, schulische Gründe, persönliche Gründe und gesundheitliche Gründe, wobei es meist nicht nur „den einen“ Grund für den Ausbildungsabbruch gibt. **Beispiel:** Ein Beispiel für betriebliche Gründe, die zu einer Lösung des Ausbildungsverhältnisses führen können, sind Konflikte mit Kolleginnen und Kollegen und/oder mit Vorgesetzten, die durch ein schlechtes Betriebsklima, mangelnde Kommunikation, die Übertragung ausbildungsferner Tätigkeiten bis hin zu Mobbing am Arbeitsplatz geprägt sein können.
- 3. Frühe Indikatoren für Ausbildungsabbrüche:** Im Leitfaden werden frühe mögliche Anzeichen für einen Ausbildungsabbruch vorgestellt. Beratende können Führungskräfte darauf hinweisen. **Beispiel:** Ein möglicher Hinweis für einen vorzeitigen Ausbildungsabbruch kann häufiges und unentschuldigtes Fehlen am Arbeitsplatz sein.
- 4. Dauer bis zum möglichen Ausbildungsabbruch:** Der Leitfaden beschreibt die vorliegenden

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Beratende von KMU

# LFI-Leitfaden: Leitfaden Erfolgreich durch die Ausbildung



THEMEN: FÜHRUNG • PERSONAL/DEMOGRAPHIE • FACHKRÄFTEMANGEL • PERSONALGEWINNUNG • UNTERNEHMENSKULTUR • STRATEGIE  
ART DER HILFE: LEITFADEN

Erkenntnisse zum Ablauf im Vorfeld von Ausbildungsabbrüchen und die Wichtigkeit eines schnellen Handelns, da sich Ausbildungsabbrüche oft so schnell vollziehen, dass nur schwer darauf reagiert werden kann.

- 5. **Mögliche Gegenmaßnahmen:** Im Leitfaden wird eine Reihe von möglichen Gegenmaßnahmen vorgestellt. Diese können bereits vor oder im Verlauf der Ausbildung umgesetzt werden. **Beispiel:** Während der Ausbildung können dem Auszubildenden Unterstützungsmaßnahmen (wie unterstützende Gespräche oder Nachhilfemaßnahmen) angeboten werden, wenn entsprechende Anzeichen identifiziert werden.

## Welchen Mehrwert hat der LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ für Beratende?

Der LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ ermöglicht Beratern, Betriebe zum Thema Ausbildungsabbrüche zu unterstützen. Das Thema wird vor dem Hintergrund von Fach- und Nachwuchskrätemangel ein deutliches betriebswirtschaftliches Problem.

Der Leitfaden liefert wichtige Indikatoren für drohende Ausbildungsabbrüche und spannt den Bogen zu konkreten Gegenmaßnahmen. Damit stellt er ein wichtiges Instrument für Beratende dar, um gemeinsam mit betroffenen Betrieben passgenaue Lösungen zu erarbeiten und umzusetzen, um gewonnene Nachwuchskräfte im Betrieb zu halten.



Ausschnitt aus dem LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ © LFI München

## Wie können Beratende den LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ nutzen?

Der 7-seitige Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ kann von Beratern als Grundlage zur Betriebsberatung zu diesem Thema eingesetzt werden. Das Thema Ausbildungsabbruch kann auch proaktiv in der Beratung angesprochen werden. Der Leitfaden kann gemeinsam mit der Führungskraft durchgearbeitet werden. Die praktischen Checkboxes führen durch den gesamten Leitfaden und machen die zentralen Erkenntnisse schnell ersichtlich. Zudem können im Rahmen der Beratung passende Maßnahmen ausgewählt werden, um schnell Erfolge zu erzielen. Einige der darin beschriebenen Maßnahmen können von Betrieben auch präventiv umgesetzt werden.

Zentral ist dabei, dass die im Leitfaden beschriebenen Maßnahmen zum einen konkret zur Vermeidung

von Ausbildungsabbrüchen zugeschnitten sind, um anderen können sich die vorgestellten Maßnahmen auch positiv auf die Unternehmenskultur auswirken.

## Wer hat den LFI-Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ erarbeitet?

Der Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“ wurde 2014 vom LFI – Ludwig-Fröhler-Institut für Handwerkswissenschaften einem Institut des Deutschen Handwerksinstitutes (DHI) veröffentlicht.



### ZUGANG

Der **Leitfaden „Erfolgreich durch die Ausbildung“** ist online und kostenfrei erhältlich.

