

Zielgruppe: Beratende

# KOFA-Handlungsempfehlungen: Rekrutierung internationaler Fachkräfte



THEMEN FACHKRÄFTEMANGEL • REKRUTIERUNG • PERSONAL • INTEGRATION • MITBESTIMMUNG  
ART DER HILFE: UMSETZUNGSHILFE



## KURZBESCHREIBUNG

Die KOFA- Handlungsempfehlung zeigt auf, wie Beratende bei der Rekrutierung und Integration internationaler Fachkräfte im Kundenbetrieb unterstützen können. Dafür stehen zwei Checklisten zur Verfügung.

## Was ist die KOFA-Handlungsempfehlung „Internationale Fachkräfte erfolgreich rekrutieren und integrieren“?

Von der Stellenausschreibung bis hin zur Anstellung zeigt die KOFA-Handlungsempfehlung schrittweise auf, worauf Beratende bei der Rekrutierung und Integration internationaler Fachkräfte im Kundenbetrieb achten müssen.

Im ersten Kapitel erhalten Beratende einen **Überblick über das Thema Fachkräfterekrutierung**. Anhand von Praxisbeispielen wird Beratern aufgezeigt, welche Möglichkeiten Betriebe haben, um ausländische Fachkräfte zu erreichen. Beispielsweise über Praktika, Netzwerke oder Kooperationen mit Hochschulen.

Kapitel zwei konzentriert sich auf die **Vorteile** die Betriebe durch eine internationale Belegschaft haben. Die Handlungsempfehlung greift eine Vielzahl an Vorteilen für Betriebe auf. Eine Auswahl:

- Schnellere Besetzung offener Stellen, da sich der Pool an potenziellen



PDF-Download der KOFA Handlungsempfehlung *Internationale Fachkräfte erfolgreich rekrutieren und integrieren* © KOFA

Bewerberinnen und Bewerbern vergrößert

- Steigerung der internationalen und interkulturellen Kompetenz
- Vielfalt bereichert das Team
- Verbesserung der Kundenorientierung
- Verbesserung des Unternehmensimage

Kapitel drei der Handlungsempfehlung beschäftigt sich mit dem Prozess der **Rekrutierung**. Beratende erhalten hier Tipps wie am besten eine passende Stellenausschreibung geschrieben wird, welche rechtlichen Rahmenbedingungen beachten werden müssen und wie der Einstellungsprozess gestaltet werden kann. Die

Handlungsempfehlung definiert acht Schritte:

1. Anforderungsprofil erarbeiten
2. Unterstützungsangebote definieren
3. Rechtliche Rahmenbedingungen
4. Land für die Personalsuche wählen
5. Stellenausschreibung erstellen
6. Stellenausschreibung veröffentlichen
7. Bewerbungs- und Einstellungsverfahren gestalten
8. Integration im Betrieb

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium für Bildung und Forschung



Zielgruppe: Beratende

# KOFA-Handlungsempfehlungen: Rekrutierung internationaler Fachkräfte



THEMEN: FACHKRÄFTEMANGEL • REKRUTIERUNG • PERSONAL • INTEGRATION • MITBESTIMMUNG  
ART DER HILFE: UMSETZUNGSHILFE

Zu jedem der acht Schritte finden Beratende Tipps, Praxisbeispiele, weiterführendes Material und Leitfragen. Die Schritte eins bis sieben werden anschließend in einer Checkliste aufgegriffen, die während des Prozesses genutzt werden kann. Zum Schritt acht enthält die KOFA-Handlungsempfehlung eine eigene Checkliste und gibt damit dem Aspekt der Integration einen besonderen Wert.

In Kapitel vier finden Beratende Anlaufstellen und weitere Unterstützungsangebote.

## Welchen Mehrwert hat die KOFA-Handlungsempfehlung für Beratende?

Beratende sind immer mehr mit dem Thema Fachkräftemangel im Kundenbetrieb konfrontiert. Die KOFA-Handlungsempfehlung kann als ein Leitfaden für die Beratung gesehen werden, um dem Fachkräftemangel im Kundenbetrieb entgegenzuwirken.

Besonders die Checklisten vereinfachen die Rekrutierung und Integration und machen deutlich auf was Betriebe von der Stellenausschreibung bis hin zur Anstellung ausländischer Fachkräfte beachten sollten.

Außerdem erfahren Beratende



### ZUGANG

Die KOFA-Handlungsempfehlung steht online zur Verfügung:



PDF-Download der KOFA Handlungsempfehlung Internationale Fachkräfte erfolgreich rekrutieren und integrieren © KOFA

detailliert, mit welchen Maßnahmen Fachkräfte auch langfristig an das Kundenunternehmen gebunden werden können.

Die KOFA-Handlungsempfehlung macht auf das Potenzial ausländischer Arbeitskräfte aufmerksam und öffnet somit den Blick für einen Pool an potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern, die bisher eventuell noch nicht von den Kundenbetrieben in Betracht gezogen wurden.

## Wie können Beratende die KOFA-Handlungsempfehlung nutzen?

Die KOFA-Handlungsempfehlung ist 25 Seiten lang und kann einfach heruntergeladen werden. Die beiden Checklisten können Beratende nutzen, um ihren Kundenbetrieb bei der

Rekrutierung und Integration zu unterstützen. Sie strukturieren den Ablauf und vereinfachen ihn. Gemeinsam mit dem Kundenbetrieb können Beratende überlegen, welche der Maßnahmen für den Betrieb realisierbar sind. Darüber hinaus können sie auch die Checklisten gemeinsam bearbeiten.

## Wer hat die KOFA-Handlungsempfehlung erarbeitet?

Die Handlungsempfehlung wurde vom KOFA – Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung erarbeitet und vom Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V. herausgegeben. Das KOFA wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz gefördert.